

Zákon o pedagogických  
zamestnancoch a odborných  
zamestnancoch  
a vyhláška o kvalifikačných  
predpokladoch

Prechod na nový právny stav

# Preukázanie bezúhonnosti

- **Aplikačná pomôcka** <https://www.minedu.sk/data/att/15368.pdf>
- od **uchádzačov** o zaradenie do výberového konania na obsadenie pracovnej pozície pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca vyžadujte čestné vyhlásenie o bezúhonnosti,
- **úspešného uchádza** poučte o jeho povinnosti poskytnúť osobné údaje na účely preukázania bezúhonnosti do 30. novembra 2019 osobne na okresnom úrade v sídle kraja a o možnosti od 1. decembra 2019 využiť [www.crinfo.iedu.sk](http://www.crinfo.iedu.sk),
- **pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov** poučte
- o ich povinnosti poskytnúť osobné údaje na účely preukázania bezúhonnosti okresnému úradu v sídle kraja do 31. decembra 2019, inak sa v zmysle § 90a zákona č. 138/2019 Z. z. nebudú nepovažovať na účely zákona č. 138/2019 Z. z. za bezúhonných,
- o elektronickom poskytnutí osobných údajov od 1. decembra 2019 do 31. decembra 2019 prostredníctvom [www.crinfo.iedu.sk](http://www.crinfo.iedu.sk),
- o nemožnosti do 30. novembra 2019 poskytnúť osobné údaje iným spôsobom (ani prostredníctvom Slovenskej pošty, , písomne, e-mailom alebo iným spôsobom),
- pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom odporučte neposkytovať osobné údaje do 30. novembra 2019 osobne na okresnom úrade v sídle kraja, ale od 1. decembra 2019 využiť [www.crinfo.iedu.sk](http://www.crinfo.iedu.sk)

# Preukázanie bezúhonnosti

- po prijatí odpisu registra trestov zamestnávateľ informovaný formou vety:
- *„Titul, Meno Priezvisko, narodený/á Deň, Mesiac, Rok narodenia, Rodné číslo, Trvale bytom SPĽŇA / NESPĽŇA predpoklad bezúhonnosti na výkon pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca a na výkon pracovnej činnosti odborného zamestnanca podľa § 15 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“*
- Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky v priebehu mesiaca január v spolupráci s okresnými úradmi v sídle kraja oznámi školám, ktorí pedagogickí zamestnanci alebo odborní zamestnanci do 31. decembra 2019 poskytnú osobné údaje na účely preukázania bezúhonnosti prostredníctvom [www.crinfo.iedu.sk](http://www.crinfo.iedu.sk).

# Funkčné vzdelávanie

- platné podľa z. č. 317/2009 Z. z. (funkčné vzdelávanie + funkčné inovačné vzdelávanie) = funkčné vzdelávanie podľa z. č. 138/2019 Z. z.
- funkčné vzdelávanie + funkčné inovačné vzdelávanie, ktoré sa začalo pred 31. 8. 2019 = funkčné vzdelávanie podľa z. č. 138/2019 Z. z.; ukončí sa podľa zákona č. 317/2009 Z. z.
- NIE JE POTREBNÉ ABSOLVOVAŤ FUNKČNÉ VZDELÁVANIE PODĽA Z. Č. 138/2019 Z. z.

# Funkčné vzdelávanie

- platné funkčné vzdelávanie bez funkčného inovačného vzdelávania = základný modul funkčného vzdelávania podľa z. č. 138/2019 Z. z.;
- funkčné vzdelávanie bez funkčného inovačného vzdelávania ktoré sa začalo pred 31. 8. 2019 = základný modul funkčného vzdelávania podľa z. č. 138/2019 Z. z.; ukončí sa podľa zákona č. 317/2009 Z. z.
- ZRŠ – do štyroch rokov - najmenej jeden rozširujúci modul
- RŠ – do piatich rokov - rozširujúce moduly

# Absolvované a ukončované vzdelávanie

- rozširujúce štúdium absolvované do 31. augusta 2019 sa na účely príplatku za profesijný rozvoj nepovažuje za rozširujúce štúdium
  - rozširujúce štúdium, ktoré sa začalo do 31. augusta 2019 a skončí po 1. septembri 2019, sa na účely príplatku za profesijný rozvoj považuje za rozširujúce štúdium, ak ho schválil rektor vysokej školy a je v súlade s potrebami školy – plán profesijného rozvoja
- špecializačné vzdelávanie absolvované do 31. augusta 2019 sa na účely príplatku za profesijný rozvoj nepovažuje za špecializačné vzdelávanie podľa nového zákona
  - špecializačné vzdelávanie, ktoré sa začalo do 31. augusta 2019 a skončí do 31. decembra 2020, sa na účely príplatku za profesijný rozvoj považuje za špecializačné vzdelávanie ak je v súlade s potrebami školy – plán profesijného rozvoja

# Absolvované a ukončované vzdelávanie

- inovačné vzdelávanie absolvované do 31. augusta 2019 sa na účely príplatku za profesijný rozvoj nepovažuje za inovačné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019
  - inovačné vzdelávanie, ktoré sa začalo do 31. augusta 2019 a skončí do 31. decembra 2020, sa na účely príplatku za profesijný rozvoj považuje za inovačné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019, ak je v súlade s potrebami školy – plán profesijného rozvoja
- aktualizačné vzdelávanie, ktoré PZ a OZ začal do 31. augusta 2019 a úspešne ho absolvuje do 31. decembra 2020, sa do 31. augusta 2022 považuje za splnenie povinnosti absolvovať aktualizačné vzdelávanie v rozsahu 20 hodín za dva školské roky

# Absolvované a ukončované atestácie (pedagogický zamestnanec)

- 1. atestácia podľa z. č. 317/2009 Z. z.
- 1. kvalifikačná skúška podľa vyhl. MŠ SR č. 41/1996 Z. z.
- náhrada 1. kvalifikačnej skúšky a najmenej päť rokov pedagogickej praxe podľa vyhl. MŠ SR č. 41/1996 Z. z.
  
- 2. atestácia podľa z. č. 317/2009 Z. z.
- 2. kvalifikačná skúška podľa vyhl. MŠ SR č. 41/1996 Z. z.
- náhrada 2. kvalifikačnej skúšky a najmenej desať rokov pedagogickej praxe podľa vyhl. MŠ SR č. 41/1996 Z. z.



# Absolvované a ukončované atestácie (odborný zamestnanec)

- 1. atestácia podľa z. č. 317/2009 Z. z.
- rigorózna skúška v príslušnom študijnom odbore alebo v príbuznom študijnom odbore do 31. októbra 2009 a získanie najmenej päť rokov odbornej praxe do 31. októbra 2009,
- 2. atestácia podľa z. č. 317/2009 Z. z.

# Absolvované a ukončované atestácie

- Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý požiadal o vykonanie atestácie do 31. augusta 2019, vykoná atestáciu podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019.
- PO VYKONANÍ ATESTÁCIE
- zaradenie do vyššieho KS po piatich rokoch od zaradenia do nižšieho KS

# Štátna jazyková skúška

- za vykonanú štátnu jazykovú skúšku zamestnávateľ nemohol priznať kredity (nedostatočná prax) - nie je možné priznať príplatok za profesijný rozvoj
- vykonanú štátnu jazykovú skúšku zamestnávateľ nemôže naplánovať v pláne profesijného rozvoja

# Vyhláška o kvalifikačných predpokladoch

## Vzťah k zákonu č. 138/2019 Z. z.

- **§ 10 ods. 1 a 2**
- Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii a podkategórii pedagogického zamestnanca a na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii odborného zamestnanca sú vzdelanie a dĺžka výkonu pracovnej činnosti, ak sa vyžaduje.
- Ak ide o pedagogického zamestnanca školy, školského zariadenia a triedy pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, vyžaduje sa získanie vzdelania v príslušnom študijnom programe v študijnom odbore špeciálna pedagogika alebo absolvovanie kvalifikačného vzdelávania podľa § 43 ods. 1 písm. g); to sa nevzťahuje na učiteľa, ktorý v triede pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť v rozsahu najviac desať hodín týždenne.

# Vzťah k zákonu č. 138/2019 Z. z.

- **§ 11**
- Vyžadovaným stupňom vzdelania pre
- učiteľa základnej školy, školského špeciálneho pedagóga a odborného zamestnanca je najmenej vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa,
- zahraničného lektora je najmenej vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa,
- učiteľa materskej školy, vychovávateľa a pedagogického asistenta je najmenej úplné stredné odborné vzdelanie,
- školského trénera je najmenej úplné stredné všeobecné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie.
- Na príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogického zamestnanca školy, školského zariadenia alebo triedy pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami sa vzťahuje vyžadovaný stupeň vzdelania podľa odseku 1.

# Vzťah k zákonu č. 138/2019 Z. z.

- **§ 12 ods. 1 a 2**
- Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec má vzdelanie na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii, ak získal vyžadovaný stupeň vzdelania v príslušnom
  - odbore vzdelávania alebo
  - študijnom odbore a v príslušnom študijnom programe.
- Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý nespĺňa podmienky podľa odseku 1, získa vzdelanie na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii absolvovaním kvalifikačného vzdelávania.

# Vzťah k zákonu č. 138/2019 Z. z.

- **§ 14 Posudzovanie splnenia kvalifikačných predpokladov**
- 
- Splnenie kvalifikačných predpokladov posudzuje zamestnávateľ; ak ide o riaditeľa, splnenie kvalifikačných predpokladov posudzuje zriaďovateľ.
- Na účel posúdenia splnenia kvalifikačných predpokladov pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec predkladá
  - doklad o vzdelaní podľa osobitných predpisov) alebo
  - doklad o uznaní odbornej kvalifikácie získanej v inom štáte, vydaný podľa osobitného predpisu.)
- Nesplnenie kvalifikačných predpokladov sa oznamuje pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi písomne.
- Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nesúhlasí s výsledkom posúdenia splnenia kvalifikačných predpokladov, požiada o preskúmanie posúdenia okresný úrad v sídle kraja.
- Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nesúhlasí s výsledkom posúdenia okresným úradom v sídle kraja, požiada o preskúmanie posúdenia ministerstvo školstva; ak ide o učiteľa profesijných predmetov strednej zdravotníckej školy, požiada o preskúmanie Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

# Predmet

**Vyhláška upravuje podrobnosti o**

- **kvalifikačných predpokladoch na výkon pracovnej činnosti pre**
  - **jednotlivé kategórie a podkategórie pedagogických zamestnancov,**
  - **pedagogických zamestnancov v školách a školských zariadeniach pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami,**
  - **kategórie odborných zamestnancov a**
- **postupe pri posudzovaní kvalifikačných predpokladov**



# Odkaz na prílohy

Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca v kategórii

- učiteľ sú uvedené v prílohe č. 1,
- vychovávateľ sú uvedené v prílohe č. 3,
- školský tréner sú uvedené v prílohe č. 5,
- pedagogický asistent sú uvedené v prílohe č. 6,
- zahraničný lektor sú uvedené v prílohe č. 7,
- školský špeciálny pedagóg sú uvedené v prílohe č. 8.

Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti pedagogických zamestnancov v špeciálnych triedach pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami v kategórii

- učiteľ sú uvedené v prílohe č. 1,
- vychovávateľ sú uvedené v prílohe č. 3.
- Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti odborného zamestnanca v kategórii
- psychológ a školský psychológ sú uvedené v prílohe č. 10,
- logopéd a školský logopéd sú uvedené v prílohe č. 13,
- liečebný pedagóg sú uvedené v prílohe č. 14,
- sociálny pedagóg sú uvedené v prílohe č. 15.

# Posudzovanie kvalifikačných predpokladov PZ

- Účel:
- výkon pracovnej činnosti
- splnenie podmienky výkonu činnosti vedúceho pedagogického zamestnanca - splnenie kvalifikačných predpokladov
  
- porovnáva sa získané vzdelanie a požadované vzdelanie
  
- úplné stredné odborné vzdelanie
  - vysvedčenie o maturitnej skúške, alebo
  - vysvedčenie o záverečnej pomaturitnej skúške

# Posudzovanie kvalifikačných predpokladov PZ

- vyššie odborné vzdelanie
  - vysvedčenie o absolventskej skúške a absolventský diplom,
- vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
  - vysokoškolský diplom a dodatok k diplomu, **alebo**
  - doklad o absolvovaní programu kvalifikačného vzdelávania,
- vysokoškolského vzdelania druhého stupňa
  - vysokoškolský diplom a dodatok k diplomu,
  - doklad o absolvovaní programu kvalifikačného vzdelávania, **alebo**
  - osvedčenie o úplnej kvalifikácii vydané vysokou školou a doklad o absolvovaní programu kvalifikačného vzdelávania, ak ide o vyučovanie odborných vyučovacích predmetov alebo ak ide o praktické vyučovanie

# Posudzovanie kvalifikačných predpokladov

- Kvalifikačné predpoklady podľa odsekov sa posudzujú aj na základe iného dokladu o získanom vzdelaní, ak je uvedený v prílohách č. 1 až 15 alebo iného dokladu, ktorý preukazuje obsah záverečnej skúšky.
- Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti učiteľa cudzieho jazyka sa posudzujú na základe porovnania získaného vzdelania a požadovaného vzdelania v súlade s prílohou č. 1 na základe dokladu o získanom vzdelaní, ktorým je
  - doklad o získaní vysokoškolského vzdelania druhého stupňa a vysvedčenie o štátnej jazykovej skúške, alebo
  - doklad o absolvovaní ďalšieho vzdelávania v oblasti cudzích jazykov, organizovaného zahraničným poskytovateľom na území Slovenskej republiky a doklad o vykonaní záverečnej skúšky u tohto poskytovateľa z príslušného cudzieho jazyka najmenej na úrovni C1 podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazykové znalosti, ak ide o vyučovanie cudzieho jazyka na druhom stupni základnej školy alebo ak ide o vyučovanie cudzieho jazyka v prvom ročníku až štvrtom ročníku gymnázia s osemročným štúdiom.
- kvalifikačné predpoklady sa posudzujú aj s ohľadom na
  - druh školy a typ školy alebo na školské zariadenie a
  - poskytovanie výchovy a vzdelávania deťom a žiakom so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami

# Posudzovanie kvalifikačných predpokladov

- Pri posudzovaní splnenia kvalifikačných predpokladov na základe dokladu uvedeného v prílohe č. 16 alebo obsahu študijného programu sa porovnáva obsah absolvovaného vzdelávania s obsahom profesijného štandardu pre príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogického zamestnanca, obsahom štátneho vzdelávacieho programu a školského vzdelávacieho programu a obsahom vyučovacieho predmetu alebo skupiny vyučovaných predmetov.

**Ďakujem za pozornosť.**

Mgr. Ján Sitarčík, PhD.

Odbor PZ a OZ

MŠVVaŠ SR

[www.minedu.sk](http://www.minedu.sk)

[jan.sitarcik@minedu.sk](mailto:jan.sitarcik@minedu.sk)